

快速参考指南： 行为准则指南



本指南不能替代我们的行为准则，而是可以当您在工作中遇到合规或道德问题时为您提供帮助的有用的资源。有关详细信息，请参阅我们的准则。

我们正直诚信

我们的目标

丰富生产者和消费者的生活，确保子孙后代的发展。

我们坚守我们的价值观

我们的价值观是我们工作的核心。这些核心价值观让我们知道我们的定位和我们所坚持的立场。这些价值观是推动我们的决策和帮助塑造我们的文化的基本信念。我们的成功有赖于所有员工始终遵循和坚持我们的价值观。

丰富生活 我们致力于改善人们的生活和生存的土地。作为领导者，我们追求的目标不在于眼前利益，而是造福社会。

勇攀高峰 我们是大胆行动的领导者。我们接受行业本身所面临的挑战，并将进一步确保农业的发展和繁荣。

抱持好奇 我们不断创新。我们加快创新步伐，创造解决方案，为现在和未来提供丰富的高品质食品。

协作共赢 我们在工作中一起成长。我们必须拥抱多样性和合作，建立公司凝聚力，并在整个食品体系中展开合作，创造共同的价值。

正直诚信 我们总是做正确的事情，保持高道德标准，安全透明地开展业务。

健康安全 我们所做的一切都是为了安全和环境。

如何坚守正直诚信（做出符合道德规范的决策）

我们的价值观指导着我们的选择

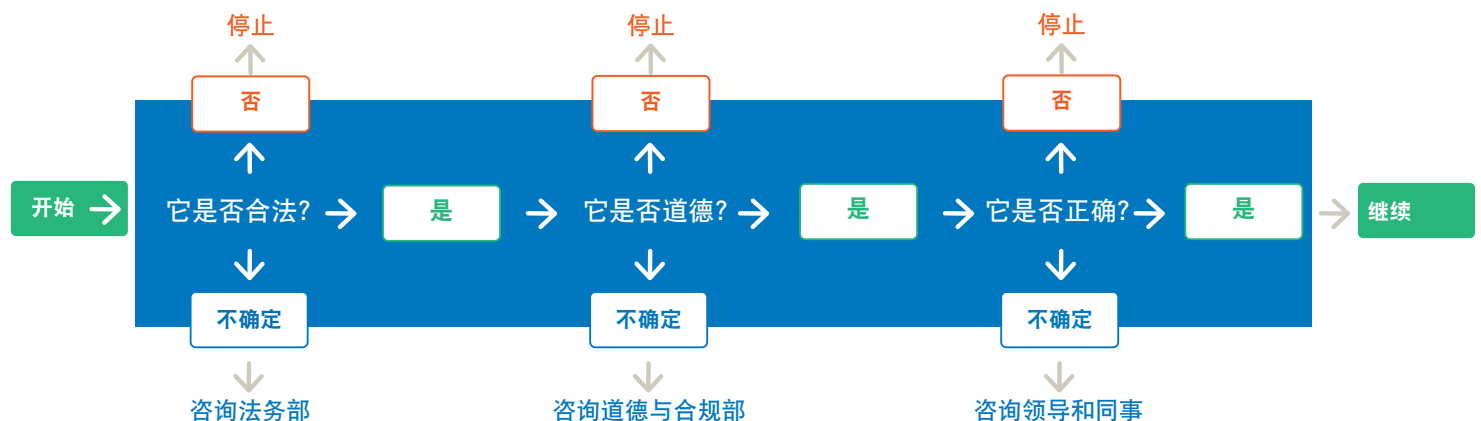
我们的价值观指导着我们的决策和行为。思考以下问题，可能有助于您走出困境。

在这件事情中，我有什么责任？
这一决定可能影响哪些价值观？
如何运用我们的行为准则？
我是否要考虑承担法律责任？

这一决定将会影响哪些人/方面？

- 客户？
- 利益相关者？
- 同事？
- 业务合作伙伴？
- 当地社区？
- 政府官员？
- 竞争对手？
- 我、我的家人或亲属？
- 土地、环境？

一旦您考虑了自己的责任和每个决定的后果，您可以采取以下步骤来帮助您解决问题。



大胆直言和寻求帮助

始终大胆直言

我们有责任大胆直言和寻求帮助。这意味着当我们看到有问题或不道德的行为，或者对某项政策有疑问时，要勇于发声。

有道德的工作场所建立在有道德的员工之上。这意味着我们愿意报告可疑行为，让彼此对我们的价值观负责。正直的行为是团队共同努力的方向。

提出问题并寻求帮助

如果员工遇到道德问题或疑问，员工的领导是首选的最佳资源。有时候可能我们的领导不在，或者我们不愿意与他们讨论此事。还可以利用以下资源：

- 其他领导
- 道德与合规官
- 法务部
- 财务部
- 人力资源部

匿名和保密

对所有道德问题的报告，我们都会保密。这包括拨打热线。

员工在填写道德报告表时可以匿名。涉及刑事或非法活动的道德问题可能会被提交给相关机关。

对报复的零容忍政策

只有创造一个让人们敢于大胆直言的环境，才能维护我们的价值观。我们禁止对任何善意报告涉嫌不当行为或协助调查的人员实施报复。报复行为违反我们的准则，将受到纪律处分，情节严重者将被解雇。在有些情况下，实施报复还可能遭到民事和/或刑事处罚。

科迪华农业科技™ 全球热线：
<https://corteva.caseiq.app/portal>

